

Midt-Tromsrådet

Midt-Troms interkommunalt politisk råd

Samarbeidsavtale *2024-2027*



1. REFERANSER

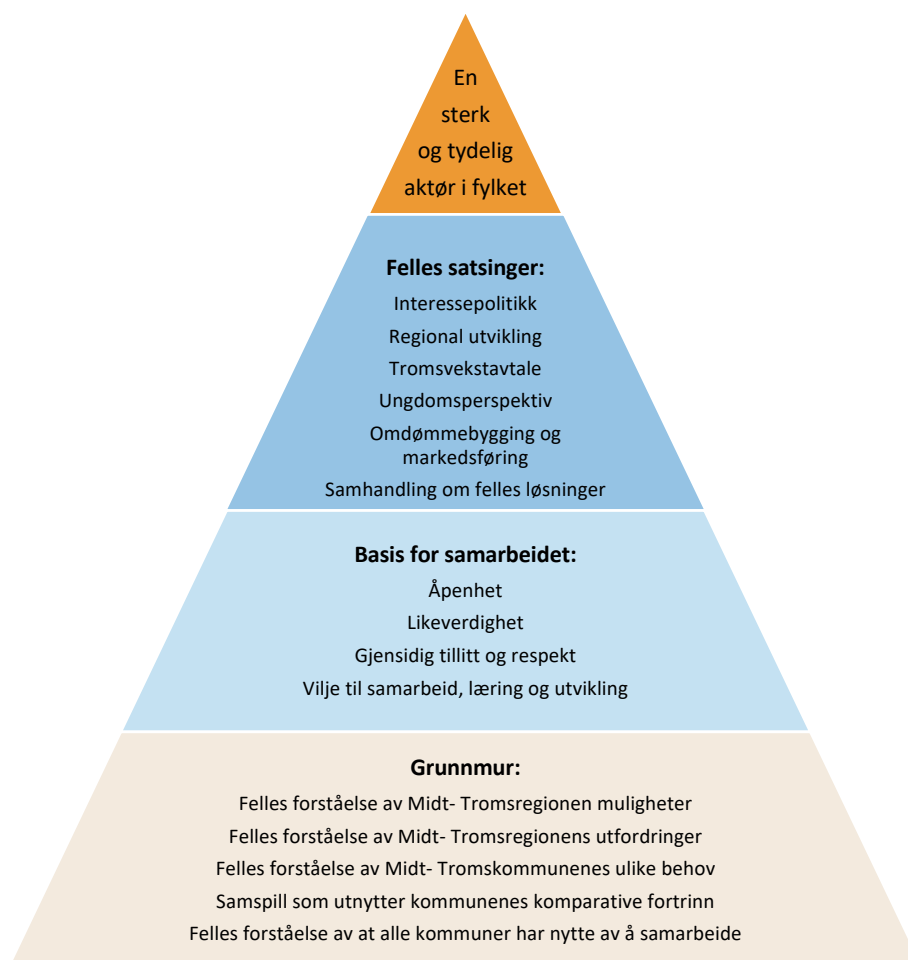
Midt- Troms interkommunale politiske råd, Midt- Tromsrådet, er oppnevnt med hjemmel i LOV-2018-06-22-83 - Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven).

2. FORMÅL

Midt- Tromsrådet er et interkommunalt politisk råd opprettet med hjemmel i kommunelovens kap. 18. Rådet er et politisk samarbeidsorgan som skal arbeide med saker av felles interesse mellom kommunene i regionen, og som fremmer regionens interesser i region- og rikssammenheng.

Intensjonen med Midt- Tromsrådet er å fremme saker som vil skape vekst og utvikling i regionen (samfunnsutviklerrollen). Samarbeidet skal være et samlende organ og bygger på enstemmighet ved realitetsvedtak, åpenhet og gjensidig tillit mellom deltakerkommunene.

3. MÅLSETTING FOR MIDT- TROMSRÅDET



4. DELTAKERKOMMUNER

Midt- Tromsrådet består av følgende kommuner:

- Bardu
- Dyrøy
- Lavangen
- Målselv
- Salangen
- Senja
- Sørreisa

5. ØKONOMISK DELTAKERANSVAR

Den enkelte deltaker i rådet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av rådets forpliktelser ut fra kostnadsfordelingsnøkkelen som ligger til grunn for samarbeidet.

6. ADMINISTRATIV ORGANISERING

Administrasjonen i Midt- Tromsrådet består av:

- Daglig leder
- Prosjektfinansierte stillinger
- Administrasjonen kan utvides med flere ansatte, avhengig av saksområder og finansiering.

Kontorkommune for rådet er Senja kommune, som forplikter seg til å støtte Midt- Tromsrådet med administrative tjenester som for eksempel:

- Fakturering
- Regnskapsføring
- Revisjon
- Arkivtjenester
- IKT- støtte
- Lønn og personalforvaltning

7. ARBEIDSGIVERANSVAR

Kontorkommunen for samarbeidet har arbeidsgiveransvaret. Dette innebærer at kontorkommunen er delegert myndighet til å ivareta rådets ansatte ift. lønn, tariff- og pensjonsrettigheter.

Ansatte i Midt- Tromsrådet omfattes og ivaretas av hovedavtale, hovedtariffavtale og særavtaler.

Tilsetting, lønn, avskjedigelse og permisjon

Midt- Tromsrådet er delegert myndighet fra kontorkommunen i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker for daglig leder.

Daglig leder er delegert myndighet fra rådmann i kontorkommunen til å utøve arbeidsgiveransvaret overfor øvrige ansatte i Midt- Tromsrådet. Rådet skal konsulteres og holdes fortløpende orientert om alle tilsettings- og avskjedigelsessaker.

Det utarbeides ikke et eget budsjett og regnskap for Midt- Tromsrådet, da dette inngår i kontorkommunens budsjett og regnskap. Midt- Tromsrådet fastsetter den økonomiske rammen for egen aktivitet. Kostnader knyttet til administrativ støtte skal fremkomme i budsjettet.

8. POLITISK ORGANISERING AV MIDT- TROMSRÅDET

Midt- Tromsrådet /representantskapet består av ordførerne fra hver av de deltagende kommunene. Deltakerne utøver sin myndighet gjennom Midt- Tromsrådet /representantskapet. Kommunedirektørene fra hver medlemskommune har møte- og talerett i Midt- Tromsrådet. Daglig leder har møte- og talerett.

Varaordføreren er vararepresentant for ordfører i Midt- Tromsrådet.

Minst 4 av kommunene må være til stede for at Midt- Tromsrådet skal være vedtaksfør.

Representasjonen følger valgperioden, dvs. at den til enhver tid sittende ordfører representerer sin kommune i Midt- Tromsrådet. Leder og nestleder velges for to år av gangen på rådsmøte i november/ desember måned.

Dersom leder eller nestleder søker permisjon eller fritak i valgperioden, foretas suppleringsvalg så snart som mulig på ordinært rådsmøte.

Det tilrettelegges for felles kommunestyremøte for kommunestyrene i deltakerkommunene.

9. ANDRE SAMARBEID REGI AV MIDT- TROMSRÅDET

AU - Arbeidsutvalg

Rådet skal ha et arbeidsutvalg (AU) bestående av leder og nestleder i rådet.

Daglig leder har møte- og talerett.

AU gjennomfører jevnlig møter med daglig leder, og skal behandle og godkjenne utkast til årsberetning og årsresultat forut for årsmøte i representantskapet.

UMT – Ungdommens Midt- Tromsråd

Rådet skal ha et Ungdommens Midt- Tromsråd (UMT) bestående av to medlemmer fra hver av deltakerkommunene i samarbeidet.

Daglig leder har møte- og talerett.

Leder av UMT har jevnlig møter med daglig leder, hvor årsplan og sakliste for UMT diskuteres.

AR – administrativt råd (kommunedirektørutvalg)

Rådet skal ha et administrativt råd (AR) bestående av kommunedirektørene i de deltakerkommunene i samarbeidet.

Daglig leder har møte- og talerett.

Leder av AR har jevnlig møter med daglig leder, hvor årsplan og sakliste for AR diskuteres.

Annet

Kommunene dekker selv møte- og reiseutgifter for sine representanter i Midt- Tromsrådets samarbeid.

10. SAKSBEHANDLING

Det føres protokoll fra møtene i Midt- Tromsrådet/ representantskapet, og de øvrige samarbeidene i regi av Midt- Tromsrådet. Vedtak som forplikter den enkelte kommune økonomisk utover rådets budsjett er ikke gyldig før saken er behandlet i de berørte kommuner. Midt- Tromsrådet/ representantskapet fatter vedtak ved enstemmighet blant de fremmøtte deltagerne. Protokoller og åpne møter, samt åpenhet og transparens er grunnleggende for rådets virksomhet.

11. ÅRSMØTE

Midt- Tromsrådet/ representantskapet avholder årsmøte hvert år innen utgangen av juni. Årsmøtet behandler følgende saker:

- Behandle årsmelding foregående år.
- Orientering regnskap foregående år.
- Vedta budsjett påfølgende år.

Det kan innkalles til ekstraordinært årsmøte når Midt- Tromsrådet/ representantskapets leder eller mer enn 50 % av de deltakende kommuner forlanger det.

12. BUDSJETT, ØKONOMI, REVISJON, MYNDIGHET

Budsjett for påfølgende år godkjennes av Midt- Tromsrådet/ representantskapet i årsmøtet.

Årlige utgifter til drift av Midt- Tromsrådet dekkes av medlemskommunene etter en fastsatt fordelingsmodell "25/75" basert på likt grunnbeløp pr kommune (25% av kostnadene) og 75% basert på innbyggertall ved siste kjent statistikk for innbyggertall ved årsskifte. Det årlige beløpet justeres for lønns- og prisstigning.

Fordelingsmodellen "25/75" legges til grunn for finansiering av prosjekt/ tiltak, om ikke annet avtales særskilt i hvert enkelt prosjekt/ tiltak.

Regnskapsunderskudd innarbeides til dekning over neste års budsjett, eller dekkes inn av disposisjonsfond. Regnskapsoverskudd føres til disposisjonsfond.

Attestasjon- og anvisningsmyndighet er delegert til daglig leder av Midt- Tromsrådet.

13. ENDRINGER AV SAMARBEIDSAVTALEN

Endringer i avtalen kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte og krever enstemmighet.

Endringer som innebærer økonomiske forpliktelser, må godkjennes av kommunestyrene i deltakerkommunene.

14. OPPTAK AV NYE KOMMUNER

Vedtak om opptak av nye kommuner kan gjøres med 2/3 flertall i representantskapet. Nye medlemmer må før tiltredelse ha innbetalt inn sin prosentvise del av selskapets egenkapital. Selskapets revisor fastsetter egenkapitalen på grunnlag av siste avlagte regnskap, justert frem til tidspunktet for inntredelsestidspunktet i Midt- Tromsrådet.

15. OPPSIGELSE AV AVTALE

Den enkelte kommune kan med minimum ett års skriftlig varsel si opp sitt deltagerforhold i Midt- Tromsrådet og kreve seg utløst fra dette. Uttreden skjer fra og med 01.01. etter at det er gått minimum ett år fra skriftlig varsel er mottatt. Etter uttredelse plikter den utmeldte kommunen likevel å årlig innbetale et beløp tilsvarende de faktiske pensjonsforpliktelsene som ble opparbeidet i den perioden kommunen var medlem av Midt- Tromsrådet.

16. RÅDSOPPLØSNING

Oppløsning av Midt- Tromsrådet kan bare skje dersom samtlige kommunestyrer har fattet vedtak om dette. Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av Midt- Tromsrådet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketallet ved siste årsskifte.

17. IKRAFTTREDELSE

Denne avtale trer i kraft fra det tidspunkt den er vedtatt av samtlige medlemskommuner.